

# **Университет города Переславля имени А.К. Айламазяна**

## **Краткая справка**



## История возникновения Университета

В 1984 году в Переславле-Залесском по инициативе академика Е.П. Велихова создан Институт программных систем АН СССР<sup>1</sup>. В 1986 году академик Е.П. Велихов и профессор А.К. Айламазян выступили с инициативой создания Университета в Переславле-Залесском для обеспечения высококлассными кадрами академического Института и города в целом. Идею удалось реализовать после принятия нового Закона об образовании: **в ноябре 1992 года был создан Университет города Переславля** — ныне УГП имени А.К. Айламазяна<sup>2</sup> — один из первых негосударственных вузов России. Учредителями выступили ИПС имени А.К. Айламазяна РАН, власть и предприятия города и района. Первым ректором стал директор ИПС РАН, доктор технических наук, профессор А.К. Айламазян, благодаря энергии и энтузиазму которого и состоялся новый вуз. В организации Университета принимали активное участие крупные ученые: академик Е.П. Велихов, академик В.А. Ильин профессор Д.А. Поспелов. Основу профессорско-преподавательского коллектива составили научные сотрудники ИПС РАН, в том числе профессора В.И. Гурман, Г.С. Осипов, А.М. Цирлин, многие другие доктора и кандидаты наук — известные специалисты в сфере прикладной математики и информационных технологий. И сейчас костяк преподавательского коллектива составляют сотрудники ИПС имени А.К. Айламазяна РАН.

## Основная идея, миссия, видение и цели

Идея, миссия, видение и цели Университета выражаются в следующих тезисах<sup>3</sup>:

---

<sup>1</sup> — Первый директор Института — профессор Альфред Карлович Айламазян, ныне Институт называется: Институт программных систем имени А.К. Айламазяна РАН.

<sup>2</sup> — Ныне полное официальное название: Частное образовательное учреждение высшего образования Институт программных систем «УГП имени А.К. Айламазяна», сокращенное официальное название: ЧОУ ВО «УГП имени А.К. Айламазяна», историческое (первое) название: Университет города Переславля.

<sup>3</sup> — Подробно все это обсуждено на сайте Университета в разделе «[УГП / О нас / Миссия, видение и цели](#)», короткая ссылка: <https://goo.gl/xs6O3Z>

- Университет **города**: главная забота — обеспечение развития и расцвета Переславля-Залесского через развитие интеллектуального потенциала, **обеспечение потребностей города в высококвалифицированных кадрах**, выполнение Университетом проектов в интересах города.
- Университет дает редкую для жителей малых городов России возможность, **оставаясь на родной земле, получить отличные знания, диплом о высшем образовании и хороший старт взрослой жизни**. Мировая статистика: если за образованием ребенок уехал из малого города, практически наверняка он не вернется; если он получил образование на родной земле, то шанс, что он останется — 50%.
- **Университет работает со всеми абитуриентами, в том числе — с очень слабыми**. Если абитуриент не получил в школе достаточной подготовки, мы даем шанс напряженной работой восполнить пробелы и догнать более успешных (или удачливых) сверстников.
- **Для городских предприятий** и структур Университет создает единственную возможность получать высококвалифицированных специалистов в условиях обостряющегося кадрового кризиса.
- Университет поддерживает **гармоничное взаимодействие фундаментальной науки, высокотехнологических компаний и образования** — см. раздел ниже.
- Университет в меру своих сил противодействует убивающей российскую глубинку практике ликвидации местных учреждений образования; в тесном сотрудничестве с ИПС имени А.К. Айламазяна РАН и другими исследовательскими учреждениями отработывает технологии успешной организации качественного провинциального образования.

## Специализация Университета

На сегодня, все учебные направления Университета связаны с информационными технологиями (IT). В силу бурного развития IT, практически невозможно в отрыве друг от друга развивать IT-науку,

IT-образование и IT-бизнес. Между этими тремя сущностями есть тесные связи (см. Рисунок 1), позволяющие успешно развивать каждую из них **только в едином комплексе**. Такой комплекс реализован как инновационная инфраструктура вокруг ИПС имени А.К. Айламазяна РАН, включающая:

- **IT-НАУКА:** ИПС имени А.К. Айламазяна РАН, основан в 1984 году.
- **IT-ОБРАЗОВАНИЕ:** Университет города Переславля имени А.К. Айламазяна, основан в 1992 году.
- **НАУКОЕМКИЙ IT-БИЗНЕС:** на базе результатов исследований ИПС имени А.К. Айламазяна РАН, силами его сотрудников и/или выпускников Университета за эти годы создано более 20 успешных российских IT-компаний, из них более 15 — в Переславле.



Рисунок 1. Инновационная инфраструктура вокруг ИПС имени А.К. Айламазяна РАН

Три направления обучения, непосредственно связанные с современными IT, стали основой образовательного процесса в Университете:

- 01.03.02 Прикладная математика и информатика (бакалавр, 4 года на очном отделении);
- 09.03.03 Прикладная информатика, профиль Прикладная информатика в экономике (бакалавр, 4 года на очном и 4,5 года на очно-заочном отделениях);
- 09.03.02 Информационные системы и технологии (бакалавр, 4 года на очном и 4,5 года на очно-заочном отделениях).

Планируется расширить число направлений подготовки, не уходя от IT-направленности:

- 38.03.05 Бизнес-информатика (бакалавр, 4 года);
- 15.05.01 Проектирование технологических машин и комплексов (специалист, 5 лет).

## Особенности IT-образования

Наш педагогический опыт убедил нас: из-за стремительного развития IT-отрасли подготовить хорошего IT-специалиста можно **только**, если студент будет совмещать классические формы обучения с глубокой практикой участия в реальных проектах, связанных с использованием (а лучше, — с разработкой) перспективных IT мирового уровня. Тогда выпускник будет обладать актуальными знаниями, понимать, как устроены и как применяются самые передовые IT, ведь он сам их создавал и применял.

Источниками таких реальных проектов переднего края являются ИПС имени А.К. Айламазяна РАН и высокотехнологичные IT-компании из инновационной инфраструктуры, сложившейся вокруг ИПС имени А.К. Айламазяна РАН. В такой практике студенты осваивают программирование и информационные технологии как науку, ремесло и искусство, ежедневно общаясь и с профессорами-теоретиками, и с практическими программистами, достигшими высочайшего мастерства в своей области.

Студенты Университета активно вовлекаются и в научно-исследовательскую работу. На базе вуза регулярно проводятся международные научные конференции, зимние и летние научные школы, се-

минары по искусственному интеллекту, математическому моделированию, экологии, специальным разделам программирования.

## **Выпускники как индикатор качества образования**

За все годы нами подготовлено 892 выпускника — бакалавров, специалистов и магистров. Из них 93 (более 10%) получили диплом с отличием. Вуз молодой, но уже 15 выпускников получили ученые степени кандидатов физико-математических, технических и экономических наук, один выпускник — Коваленко Максим Русланович,— лауреат премии Правительства России в области науки и техники за участие (со студенческих времен) в разработках суперкомпьютеров «СКИФ».

Трудоустройство студентов — один из приоритетов вуза. По уровню трудоустройства Университет входит в первые 100 вузов России в рейтинге <http://vo.graduate.edu.ru/> Министерства образования и науки. Наши выпускники никогда не искали работу на бирже труда. Все они востребованы, успешны в жизни, занимают достойные позиции, связанные с разработкой и использованием ИТ (в том числе в экономике). Нашими выпускниками организовано в России более 20 успешных высокотехнологичных ИТ-предприятий. Из всех выпускников  $\approx 61\%$  остались работать в Ярославской области,  $\approx 55\%$  — в Переславле-Залесском (в ИПС имени А.К. Айламазяна РАН  $\approx 9\%$ , в других организациях города —  $\approx 46\%$ ),  $\approx 45\%$  — нашли свое место за пределами города (в России  $\approx 40\%$ , за рубежом  $\approx 5\%$  — Франция, Германия, США, Канада, Голландия, Швеция, Англия). Вот несколько историй успеха:

- Аникина Анна Михайловна, **к.э.н.**, начальник управления экономики в Администрации Переславля-Залесского;
- Бельшев Дмитрий Владимирович, **к.т.н.**, заведующий лабораторией в ИПС имени А.К. Айламазяна РАН, заместитель генерального директора по разработке в ООО «Интерин технологии»;
- Брага Олег Александрович, генеральный директор ООО «РЭДЭЙ-ПЕР»;

- Ермилова Екатерина Вячеславовна, менеджер по миграции данных (Data migration Lead), Staples Europe, Нидерланды;
- Жбанов Павел Геннадьевич, ведущий программист, GOOGLE Waterloo, Канада;
- Жбанова (Пармёнова) Вера Валерьевна, системный администратор, University of Alberta, Канада;
- Молодченков Роман Игоревич, заместитель начальника Межрайонной ИФНС России №1 по Ярославской области;
- Первин Артем Юрьевич, **к.т.н.**, старший программист, Лаборатория Касперского;
- Полякова (Котюнина) Катерина Васильевна, начальник отдела, «Сбертех» (ЗАО «Сбербанк-Технологии») и в ее отделе трудятся еще три наших выпускника;
- Родионова Татьяна Юрьевна, руководитель отдела локализации, Лаборатория Касперского;
- Родыгин Виталий Витальевич, финансовый аналитик, ОАО «Межрегиональный ТранзитТелеком»;
- Сербин Аркадий Викторович, исполнительный директор ООО «Информационные технологии»;
- Тищенко Игорь Петрович, **к.т.н.**, заведующий лабораторией ИПС имени А.К. Айламазяна РАН, научный руководитель 4-х аспирантов;
- Шушакова (Дорофеева) Анна Геннадьевна, **к.ф.-м.н.**, менеджер по работе с учреждениями РАН в ООО «Майкрософт Рус».

К историям успеха Бельшева Д.В., Коваленко М.Р. и Тищенко И.П. (см. выше) надо добавить следующее: в ИПС имени А.К. Айламазяна РАН работают<sup>4</sup> 82 выпускника нашего Университета, все исключительно на лидерских позициях, из них 9 — кандидаты наук. Учитывая это, руководство ФАНО России планировало предоставить Университету статус «Кузница кадров для Академии наук», но, к сожалению, не успело — работа во всем этом направлении в ФАНО России была свернута.

---

<sup>4</sup> — Данные от 25.12.2016.

# Университет сегодня и его проблемы

## Студенты и преподаватели

По состоянию на декабрь 2016 года в Университете:

- 70 студентов, обучающихся на очном (дневном) и очно-заочном (вечернем) отделениях;
- 56 преподавателей, из них 15 докторов и 22 кандидата наук;
- соотношение студентов к преподавателям: 1,25 к 1;
- соотношение студентов к преподавателям (со степенью): 1,9 к 1.

## Отзыв аккредитации

В 2015 году Университет проходил Государственную аккредитацию. Эксперты отмечали **высокий уровень образования**, лояльность студентов и преподавателей вуза, однако **очень низкий уровень подготовки документов привел к приостановке аккредитации**. В настоящее время Университет подал документы на повторную аккредитацию.

В условиях отсутствия аккредитации выпускники защищали дипломы в Ярославском государственном университете имени П.Г. Демидова: были представлены 16 работ, из них 2 были защищены с присвоением диплома с отличием, ни одной удовлетворительной оценки в ходе защиты не было. Более того, наши студенты получили в ЯрГУ имени П.Г. Демидова более высокие оценки на защите, чем в нашем Университете. Это еще раз иллюстрирует высокий уровень подготовки выпускников, их выпускных работ и высокие требования к студентам в нашем Университете.

## Снижение набора

До 2007 года в наш вуз приходили 15–20% всех выпускников переславских школ, и набор составлял 60–80, а иногда до 90 студентов. В период 2008–2014 гг. эта доля плавно снижалась с 15–20% до 5%, и в дальнейшие годы падение не останавливалось. В последние годы Университет набирает на первый курс менее 20 студентов, причем доля переславцев среди них невелика. Спасают приезжие абитуриенты, в том числе из Москвы.

Причины снижения набора? Конечно, в одночасье наш Университет не стал хуже, а другие российские вузы не стали лучше. Просто заработал ЕГЭ. Во-первых, дети получили возможность вырваться из-под опеки родителей и поступить в столичные вузы, хотя не всегда лучшего качества. Во-вторых, Минобрнауки России установил ЕГЭ по информатике необходимым для поступления по всем специальностям Университета, а данный ЕГЭ не является популярным в школах города.

Университет борется с этой проблемой. С 2015 года наша работа со школами стала еще более интенсивной. Ученики старших классов школ получили возможность посещать специальные занятия, проводимые ведущими профессорами вуза. Проводятся экскурсии школьников в Университет и в ИПС имени А.К. Айламазяна РАН. Однако, переломить тенденцию снижения поступления абитуриентов пока не удается.

## **Финансовые проблемы**

С момента создания Университета основателями никогда не ставилась цель достижения финансового успеха. Наш университет является социально-ориентированной некоммерческой организацией. Для безубыточности университету требуется набор на первый курс около 90 студентов. Что случалось за всю почти 25-летнюю историю Университета всего несколько раз.

Дефицит бюджета покрывается за счет всесторонней помощи наших учредителей и попечителей, а также тем, что наши преподаватели согласны высококачественно выполнять свои обязанности при более чем скромном финансовом вознаграждении — осознавая, что существование Университета — необходимое условие развития нашего города.

## **Самообследование и формальные показатели**

В течение четырех лет Университет города Переславля проводит самообследование, результаты которого собираются в мониторинге эффективности вузов России. Вычисляются восемь показателей вуза, и они сравниваются с установленными властью нормативами (с пороговыми значениями). При этом:

- По двум параметрам значения существенно лучше нормативов (в 2–3 раза):
  - Научно-исследовательская деятельность (в тыс. руб. на одного сотрудника);
  - Приведенное количество преподавателей с ученой степенью (дополнительный параметр).
- По четырем параметрам Университет укладывается в нормативы:
  - Международная деятельность — приведенная численность иностранных студентов;
  - Зарботная плата профессорско-преподавательского состава — в процентах к средней заработной плате по региону;
  - Инфраструктура Университета;
  - Трудоустройство выпускников — в процентах к выпуску.
- По двум параметрам значения хуже нормативов, и эту ситуацию Университет не сможет изменить:
  - Средний балл ЕГЭ поступивших — почему-то так власть оценивает образовательную деятельность Университета, хотя это ошибка с точностью до обратного знака;
  - Финансово-экономическая деятельность — в тыс. руб. на одного сотрудника.

Несколько слов про последние два проблемных параметра.

**Балл ЕГЭ абитуриентов**, входящих в наш Университет, всегда был невысоким, и он снижается: 66,7 в 2013 году и 55,7 в 2016 году. Причины этого изложены выше, в разделе «Снижение набора». Да, в Университет приходят слабые школьники. И это, несмотря на большую работу с учителями и учениками школ, мы изменить не сможем при существующей федеральной политике в области образования. Однако с этими слабыми абитуриентами преподаватели Университета работают очень качественно, обучая их до уровня высококвалифицированных специалистов, остро востребованных российской и мировой IT-отраслью, о чем написано в разделе «Выпускники как индикатор качества образования». То есть, низкий балл ЕГЭ поступивших к нам, при успехе и востребованности выпускников — является

индикатором чрезвычайно высокого уровня образования в Университете.

**Финансовые показатели Университета** никогда не достигнут норматива при существующих низких наборах и при оплате обучения<sup>5</sup> в 75 тыс. руб. в год. Сегодня норматив по данному показателю 1,5 млн. руб. в год на каждого сотрудника. Здесь не спасут и высокие объемы научной деятельности, приносящей более 40% бюджета Университета. По этому поводу можно сказать только следующее:

- Университет обеспечивает высококачественное образование и хорошую научную деятельность. То есть, основная деятельность Университета обеспечена, даже при этих низких финансовых показателях. Что еще нужно?
- Университет сводит концы с концами за счет помощи города (попечителей и учредителей), что не всегда выражается в финансовой отчетности, см. раздел «Финансовые проблемы». Например, безвозмездная аренда помещений, предоставленных городскими властями, не видна в финансовой отчетности.
- Университет ни рубля не получает от государства, однако, почему-то контролировать финансовые показатели Университета государство желает.

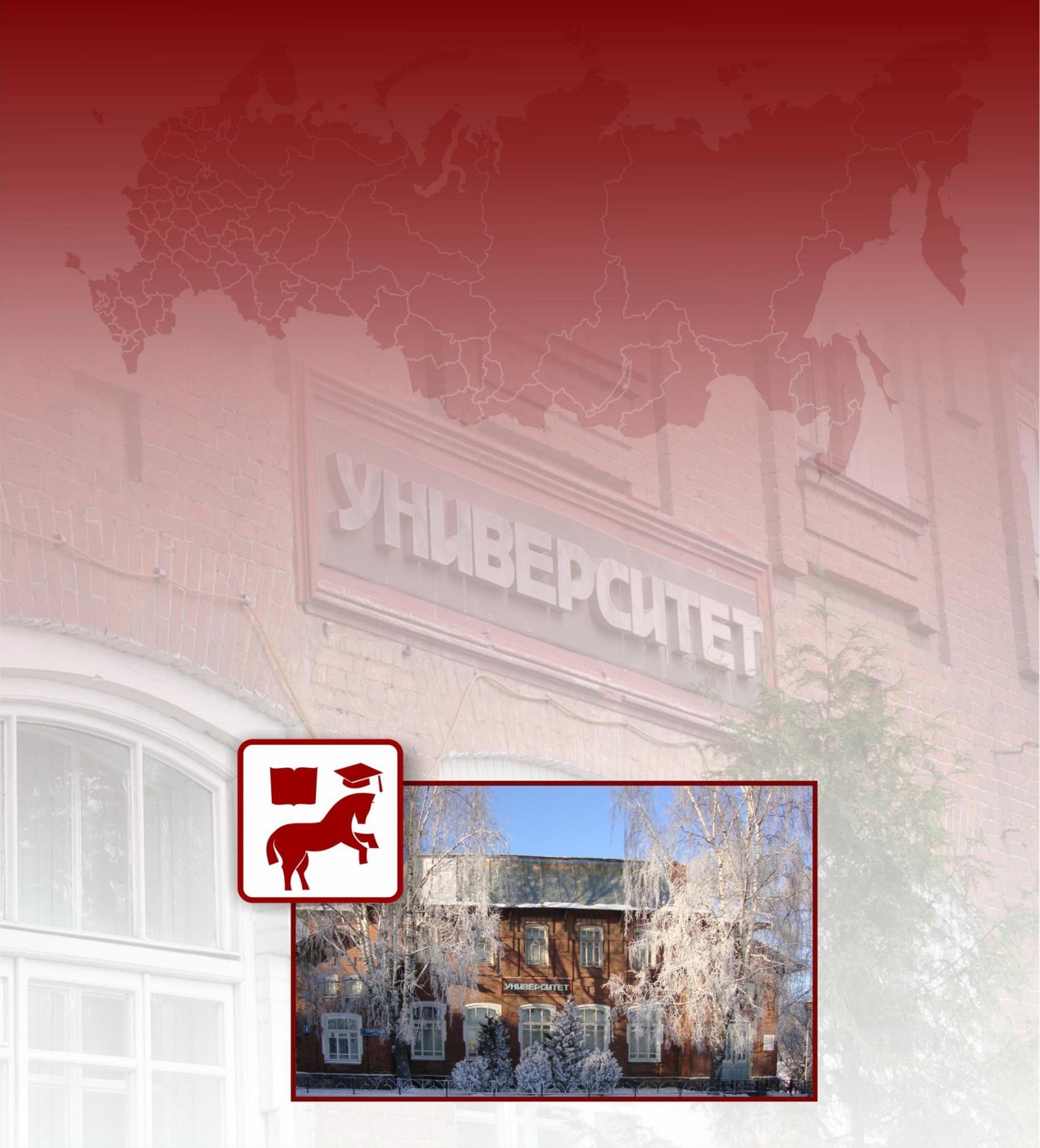
## **Наличие вуза — необходимое условие развития малого города России**

Перспектива развития города связана только с одним: возможность подготовки будущих высококлассных и высокооплачиваемых кадров. Молодежь уезжает из регионов тем больше, чем меньше перспектив развития она видит. Так вот, население райцентров Ярославской области за последние 25 лет:

- сократилось на 15–20% — если в райцентре нет хотя бы какого-нибудь вуза или филиала вуза: Углич, Ростов Великий и т.д.;
- сократилось менее чем на 10% — если в райцентре есть вуз или филиал вуза: Рыбинск, Тутаев, Переславль-Залесский.

---

<sup>5</sup> — что определяет Попечительский Совет Университета, по большей мере исходя из покупательной способности населения города, а вовсе не из себестоимости образования.



Частное образовательное учреждение высшего образования  
**Институт программных систем «УГП имени А.К. Айламазяна»**

152020, Ярославская область, г. Переславль-Залесский, ул. Советская, д. 2

Приемная: **+7(48535)98-131** [adm@u.pereslavl.ru](mailto:adm@u.pereslavl.ru)

<http://u.pereslavl.ru>